

II Year B.Com. Examination, May/June 2009
(SIM) (SS)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Date : 3-6-2009

Time: 2.00 p.m. to 5.00 p.m.

Max. Marks: 80

PART – A

ಭಾಗ - ಎ

Answer **any two** questions. **Each** question carries **20** marks.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ **20** ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the methods of compensation. Discuss its importance.

ಪರಿಹಾರದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

2. Define Human Resource Planning. Explain the need and objectives of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Define Human Resource Management. Distinguish between Human Resource Management and Personnel Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

4. What is training ? Explain the various methods of training.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

PART – B

ಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any two** questions. **Each** question carries **10** marks.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ **10** ಅಂಕಗಳು.

5. Explain the methods of workers participation in Management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

6. What is job Analysis ? State its advantages.

ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

7. Explain the causes for labour turnover and discuss the method of reducing labour turn over.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ಯತ್ಯಜಿಸುವಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ಯತ್ಯಜಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

8. Discuss the provisions relating to labour welfare under Indian factories Act of 1948.

ಭಾರತೀಯ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

PART – C

ಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** questions. **Each** question carries **5** marks.

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ **5** ಅಂಕಗಳು.

9. Differentiate between promotion and demotion.

ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಹಿಂಬಡ್ತಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

10. Write a note on transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

11. Write a note on fringe benefits.

ಫ್ರಿಂಜ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

12. Mention the objectives of Trade Unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

13. Distinguish between job description and job specification.

ಕೆಲಸ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ನಿಶ್ಚಿತತೆಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

14. State the qualities of HR Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
